Relazione illustrativa
al contratto integrativo dell'Ordine del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ordine dei Medici Chirurghi

e degli Odontoiatri della Provincia di Venezia
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I - Indicazioni generali

I.1 - Obiettivi

La presente relazione intende definire la quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse impiegate per la contrattazione decentrata, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitando le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino e utente. E' stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Nella redazione della presente relazione si è tenuto conto della peculiarità degli Ordini professionali così come indicato dall'art. 2 comma 2bis del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125.

I.2 - Oggetto

La presente contrattazione integrativa è espressamente regolata dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Funzioni centrali" triennio 2016-2018.

Il contratto integrativo formalmente sottoscritto in sede di Ente dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS., RSU) rispetta i limiti e materie previsti ed in ogni caso è stato sottoposto a certificazione da parte degli Organi di controllo per una ordinata verifica, in particolare, dei riflessi economici cui tali contratti in genere danno luogo.

Il documento fa riferimento al triennio 2021-2023 per la parte normativa ed al 2021 per la parte economica.

Finalità del documento è l'utilizzo delle risorse 2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente all'area professionale C e più specificatamente

1 posizione in C5

2 posizioni in C4

1 posizione in C3

I.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da due distinti moduli

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili*

I.4 - Legittimità giuridica

La contrattazione decentrata si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali. La Contrattazione Integrativa di ente non rappresenta un semplice adempimento burocratico, ma uno strumento per rispondere alla realtà organizzativa dell'OMCeO di Venezia ed agli obiettivi strategici che questo si è posto.

Con delibera n. 59.21 del 15.03.2021 il Consiglio Direttivo ha incaricato il dott. Sarasin a partecipare al tavolo per la trattativa sulla contrattazione decentrata per il triennio 2021-2023, autorizzando l'impegno di spesa già stanziato a bilancio.

Poiché il personale non ha una rappresentanza sindacale, la convocazione è stata trasmessa via PEC a tutte le sigle maggiormente rappresentative ed ha partecipato alla contrattazione anche il Segretario Regionale e Provinciale della Unione Italiana Lavoratori FP.

In data 24.03.2021 si è svolto l'incontro convocato dal Segretario dell'Ordine dott. Paolo Sarasin.

Parte II -Relazione illustrativa

II.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	24.03.2021
Periodo temporale di vigenza	1.01.2021-31.12.2023 Per la parte economica anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario OMCeO Venezia: dott. Paolo SARASIN Personale dipendente, non dirigente: Ballan Alessandra Carli Carla Favaro Donatella Milan Rossella Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): F.P. CGIL MESTRE CISL FP Unione Regionale UR UIL VENETO E VENEZIA CONFSAL - SEGRETERIA REGIONALE VENETO Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Unione Regionale UR UIL VENETO E VENEZIA Zanetti Massimo
Soggetti destinatari	Personale non dirigente, dipendente a tempo indeterminato dell'OMCeO di Venezia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO b) DOTAZIONI ORGANICHE E SISTEMA ORDINAMENTALE c) PARTE NORMATIVA d) PARTE ECONOMICA

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data
		Nessun rilievo da parte degli organi di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, poiché gli Ordini professionali non sono tenuti a questo adempimento. Sono però stati predisposti gli obiettivi incentivanti per l'anno 2021 con delibera n. 58/21 e la contrattazione decentrata definisce un SISTEMA DI VALUTAZIONE INTERNO DEL PERSONALE DIPENDENTE (All. A alla contrattazione decentrata).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		E' stata effettuata una rendicontazione relativamente al raggiungimento degli obiettivi incentivanti anno 2020 come da delibera n. 29/21
Eventuali osservazioni Pur non prevedendo un sistema di valutazione delle performance, l'Ordine ha adottato un proprio sistema di valutazione del personale e fissa annualmente gli obiettivi incentivanti di carattere generale e quelli specifici di ogni dipendente per effettuare la valutazione collegata all'assegnazione del compenso incentivante.		

II.2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

il Contratto integrativo si compone di

parte introduttiva

- conferma la contrattazione decentrata precedente in tutte le sue parti ed il sistema di relazioni basato su rapporti di rispetto e collaborazione. Viene espressamente richiamata la modalità di lavoro agile che è stata meglio definita con l'approvazione del Piano Operativo del Lavoro Agile, avvenuta con delibera n. 63/21 del 15.03.2021, che si allega alla presente contrattazione decentrata quale parte integrante della medesima;
- definisce la durata, la decorrenza i tempi e le procedure di applicazione del contratto;
- le dotazioni organiche ed il sistema ordinamentale

parte normativa

- stabilisce l'erogazione del buono pasto
- definisce la copertura assicurativa integrativa
- richiama la formazione ed aggiornamento del personale
- definisce l'orario di servizio e di lavoro

parte economica

- che definisce il Fondo unico di Ente per l'anno 2021 e descrive cosa sia destinato a finanziare

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

A decorrere dall'anno 2018, nel Fondo unico di ente confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017 e come certificati dagli organi di controllo interno con l'approvazione del bilancio di previsione 2019.

Il fondo unico viene pertanto consolidato per l'anno 2018 in un importo pari ad € 40.180,96. Questo importo viene incrementato a partire dall'1/01/2018 di una quota pari allo 0.49% del monte salari relativo all'anno 2015 per l'anno 2018 come stabilito dall'art. 89 comma 5 della CCNL 2016-2019 pari ad un importo di € 667,493.

UTILIZZO FUA 2021	**IMPORTI**
1) Indennità di Ente	**9.494,16**
2) Progressioni economiche	**1.358,40**
3) Oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità per specifiche attività	**4.628,00**
4) Risorse da destinare alle indennità di posizione organizzativa	**3.487,64**
5) Indennità di trasferta	**1.000**
RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE E LEGATE A VALUTAZIONE	
6) Trattamento economico di professionalità (TEP)	**5.760**
7) Risorse da destinare alla performance collettiva	**5.120,253**
8) Risorse da destinare alla performance individuale	**10.000**
TOTALE	**40.848,453**

c) non sono presenti effetti abrogativi impliciti.

d) Le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è confermata dall'allegato A alla contrattazione decentrata che definisce il **SISTEMA DI VALUTAZIONE INTERNO DEL PERSONALE DIPENDENTE individuando:**

- **Contesto di riferimento**
- **Scopo della valutazione**
- **Organi di governo del sistema**
- **Tempistica della valutazione**
- **Metodologia di valutazione**
- **Determinazione del risultato di valutazione**

- **Risultato di valutazione dei dipendenti Area C**
- **Effetti della valutazione sul trattamento economico accessorio**
- **Effetti della valutazione sul trattamento economico accessorio**
- **Retribuzione di posizione di parte variabile**
- **COLLEGIO DI GARANZIA.**

e) Definizione del sistema delle progressioni

Non sono presenti, per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento, progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio). In ogni caso, queste sono sempre state effettuate secondo valutazioni di merito dettagliatamente descritte nei deliberati senza introdurre automatismi.

f) *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo

in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono descritti dal deliberato di consiglio che fissa gli obiettivi incentivanti per il personale dipendente dell'Ordine e possono essere coì richiamati:

- Mantenimento del lavoro in modalità smart working al fine di garantire la massima efficienza al sistema di gestione dell'ente nonostante le misure di distanziamento sociale adottate durante l'emergenza sanitaria da Covid19;
- Organizzazione di un modello organizzativo definito per la gestione del lavoro agile con individuazione di strumenti di monitoraggio e verifica;
- Prosecuzione della digitalizzazione dei processi amministrativi al fine di garantire i servizi di segreteria on line per favorire gli iscritti in termini di flessibilità, fruibilità ed efficienza, soprattutto con l'utilizzo costante dei programmi IRIDE, IRIDE DOC e CONTO anche per le procedure dell'Amministrazione Digitale, collaborando fattivamente allo sviluppo dei vari progetti;
- Prosecuzione della mappatura delle procedure amministrative adottate dalla segreteria dell'Ordine per rispondere efficientemente alle molteplici attività amministrative e alle valutazioni di impatto nei vari ambiti (privacy, anticorruzione, sicurezza, etc…);
- Mantenimento come obiettivo generale per tutto il personale di segreteria un costante aggiornamento professionale e di studio sulle principali tematiche generali (digitalizzazione, organizzazione del lavoro agile, sicurezza del lavoro, GDPR, trasparenza amministrativa), con un piano della formazione personalizzato, anche attraverso la piattaforma di ASMEL cui si è Associato l'Ordine per fornire, tra le altre, progetti di formazione dedicata per tutto il personale.
-

A questi sono poi collegati gli specifici obiettivi incentivanti collegati ai dipendenti e descritti con delibera 68.21.

Il Segretario dell'Ordine
(dott. Paolo Sarasin)

OMCeO VE
2021.05.10 16:05:03
Il Segretario
dott. Paolo Sarasin
Firmato digitalmente
D.Lgs 82/2005 smi