

**Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo del personale dipendente a tempo indeterminato  
dell'Ordine dei Medici Chirurghi  
e degli Odontoiatri della Provincia di Venezia**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata a latere della stipula dell'Accordo integrativo per il personale dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli odontoiatri di Venezia.

Essa individua e quantifica i costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione nei Fondi per la contrattazione integrativa, attestandone la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio, riportando e quantificando lo schema generale del Fondo ed evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all'accordo stralcio stesso.

### ***1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa è stata costituita con delibera del Consiglio Direttivo n. 59.21 del 15.03.2021, come da espressa previsione del bilancio di previsione anno 2021, approvato dall'Assemblea degli iscritti in data 14.12.2020

#### ***1.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

##### **- Risorse storiche consolidate**

A decorrere dall'anno 2018, nel Fondo unico di ente confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017 e come certificati dagli organi di controllo interno con l'approvazione del bilancio di previsione 2019.

Il fondo unico viene pertanto consolidato per l'anno 2018 in un importo pari ad € 40.180,96.

##### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Il viene quindi incrementato a partire dall'1/01/2018 di una quota pari allo 0.49% del monte salari relativo all'anno 2015 per l'anno 2018 come stabilito dall'art. 89 comma 5 della CCNL 2016-2019 pari ad un importo di € 667,493.

##### **- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### ***1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili***

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### ***1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo***

Non sono previste decurtazioni del fondo.

### *1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,  
40.180,96
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,  
667,493
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.  
40.848,453

### *1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

non pertinente.

## ***1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

Le parti concordano che per il 2021 il FUA sia destinato a finanziare:

1. € 9.494,16 per la copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità di ente di cui al CCNL vigente;
2. € 1.355,30 quale massimo importo per la copertura degli oneri derivanti da n. 1 progressione economiche nell'Area "C" per l'anno 2019. Tali risorse sono riassorbibili nel trattamento economico di professionalità di cui al successivo punto 6.
3. € 4.631 per la copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità per specifiche attività di responsabilità ex art. 77;
4. € 3.487,64 per la copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione dei compensi per la posizioni organizzativa da erogarsi su base mensile per tredici mensilità. Le parti altresì convergono che stante l'assenza della posizione dirigenziale in pianta organica nel rispetto degli artt. 16 e 17 del CCNL 2006/2009 si individua una specifica posizione di lavoro, alla quale conferire la funzione di direzione dell'unità organizzativa caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
5. € 1.000 per l'indennità di trasferta
6. € 5.760 per la copertura degli oneri connessi al trattamento economico di professionalità (TEP). Tale istituto, inteso a valorizzare adeguatamente la professionalità acquisita dal personale mediante il conseguimento di competenze e conoscenze specifiche, spetta ai dipendenti in servizio presso l'Ente che, alla data del 1° gennaio 2019, abbiano maturato cinque anni di servizio effettivo prestato nell'ambito della stessa area funzionale presso l'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Venezia. Il TEP, legato alla valutazione della performance collettiva è fissato per un importo mensile di € 120,00;
6. € 10.000,00 per la corresponsione dei compensi legati alla performance collettiva;
7. € 5.253,35 per la corresponsione dei compensi legati alla performance individuale.

*1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Ha natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione

1) Indennità di Ente	<b>9.494,16</b>
5) Indennità di trasferta	<b>1.000</b>

*1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

2) Progressioni economiche 2019	<b>1.355,30</b>
3) Oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità per specifiche attività	<b>4.631,00</b>
4) Risorse da destinare all'indennità posizioni organizzative	<b>3.487,64</b>
<b>RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE E LEGATE A VALUTAZIONE</b>	
6) Trattamento economico di professionalità (TEP)	<b>5.760</b>
7) Risorse da destinare alla performance collettiva	<b>10.000</b>
8) Risorse da destinare alla performance individuale	<b>5.120,253</b>

**Con riferimento alla POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL EPNE 2006/2009**

L'Ente, stante l'assenza della posizione dirigenziale in pianta organica nel rispetto degli artt. 16 e 17 del CCNL 2006/2009 ha individuato una specifica posizione di lavoro, quella in C5, alla quale conferisce la direzione dell'unità organizzativa.

Il conferimento, la valutazione, nonché la revoca di tale incarico avvengono secondo quanto disciplinato dagli artt. 16 e 17 del CCNL 2006/2009, per i criteri di attribuzione si fa riferimento a quanto previsto al punto b) dell'art. 15

La quantificazione dell'indennità annua per 13 mensilità, è individuata in apposito punto del FUA denominato "Risorse da destinare all'indennità di posizione organizzativa".

**Per quanto riguarda le POSIZIONI IMPLICANTI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ EX ART. 77 CCNL 2016-218**

Si tratta di responsabilità di procedimento complesso, ai sensi della legge 241/1990, oppure di altri "incarichi" formalmente affidati dai dirigenti o dai competenti responsabili dei servizi, che impongono l'assunzione di una diretta responsabilità di iniziativa e di risultato.

Le sempre nuove incombenze a carico degli enti pubblici non economici hanno richiesto l'avvio di un processo di innovazione dei modelli organizzativi per migliorare la qualità dei servizi erogati ed adeguare la gestione dell'ente alle sempre più pressanti e onerose incombenze normative. In tal senso l'art. 77 del Contratto Collettivo integrativo di ente anno 2016-2018, richiama la possibilità di assegnare indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale che vengono assegnate al personale come di seguito indicato:

- indennità di responsabilità (ex art. 77 CCNL Enti Pubblici Non Economici 2016-2018) per la tenuta della contabilità, per compensare la particolare responsabilità del personale addetto ai processi di contabilità gestiti dall'Ente e l'attività di implementazione

digitale dei medesimi, anche in funzione delle sempre nuove incombenze previste dalla normativa e per la tenuta della cassa: € 122,00 per tredici mensilità assegnato al dipendente in posizione C4 con apposita deliberazione di Consiglio.

- indennità di responsabilità (ex art. 77 CCNL Enti Pubblici Non Economici 2016-2018) al Responsabile dell'Ufficio denominato "Servizio archivistico" dell'Ordine istituito con deliberazione n. 25/17 nell'ambito dei processi di digitalizzazione del protocollo e della gestione documentale dell'Ente: € 122,00 per tredici mensilità assegnato al dipendente in posizione C4 con apposita deliberazione di Consiglio;
- indennità di responsabilità (ex art. 77 CCNL Enti Pubblici Non Economici 2016-2018) al Responsabile, in posizione C3, della gestione dei processi di accreditamento e gestione degli eventi ECM dell'Ente: € 112 per tredici mensilità.

### *1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

<b>UTILIZZO FUA 2021</b>	<b>IMPORTI</b>
1) Indennità di Ente	<b>9.494,16</b>
2) Progressioni economiche 2019	<b>1.355,30</b>
3) Oneri derivanti dalla corrisp. dell'indenn. per specifiche attività	<b>4.631,00</b>
4) Risorse da destinare all'indennità posizioni organizzative	<b>3.487,64</b>
5) Indennità di trasferta	<b>1.000</b>
<b>RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE E LEGATE A VALUTAZIONE</b>	
6) Trattamento economico di professionalità (TEP)	<b>5.760</b>
7) Risorse da destinare alla performance collettiva	<b>10.000</b>
8) Risorse da destinare alla performance individuale	<b>5.120,253</b>
<b>TOTALE</b>	<b>40.848,453</b>

### *1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

La costituzione del fondo rispetta i seguenti vincoli di carattere generale:

**a.** Viene rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, poiché regolarmente stanziare con bilancio di previsione approvato dall'Assemblea degli iscritti in data 14 dicembre 2020;

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. GLI INCENTIVI ECONOMICI SONO CONDIZIONATI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INCENTIVANTI STABILITI CON DELIBERA N. 58.21 E SOTTOPOSTI AL SISTEMA DI VALUTAZIONE PREVISTO DEALL'ALLEGATO 1 ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.

L'ASSEGNAZIONE A SALDO DEI COMPENSI INCENTIVANTI VIENE EFFETTUATA CON APPOSITA DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO CHE VALUTA IL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI ABIETTIVI (per l'anno 2020 vedi delibera n. 29.21;

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): le progressioni orizzontali vengono sottoposte a specifica valutazione del profilo individuato – vedi delibera n. 91.19.

### ***1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Viene riportato lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, per effettuare una sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**). Lo schema viene completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame.

Il fondo si mantiene in variato e non sono previsti aumenti a carico dello stesso. Non si prevedono cessazioni o passaggi di livello economico per l'anno 2021.

Schema riassuntivo del fondo anno 2021	
1) Indennità di Ente	<b>9.494,16</b>
2) Progressioni economiche 2019	<b>1.355,30</b>
3) Oneri derivanti dalla corrisp. dell'indenn. per specifiche attività	<b>4.631,00</b>
4) Risorse da destinare all'indennità posizioni organizzative	<b>3.487,64</b>
5) Indennità di trasferta	<b>1.000</b>

Schema riassuntivo del fondo anno 2020	
1) Indennità di Ente	<b>9.494,16</b>
2) Progressioni economiche 2019	<b>1.355,30</b>
3) Oneri derivanti dalla corrisp. dell'indenn. per specifiche attività	<b>4.631,00</b>
4) Risorse da destinare all'indennità posizioni organizzative	<b>3.487,64</b>
5) Indennità di trasferta	<b>1.000</b>

<b>RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE E LEGATE A VALUTAZIONE</b>	
6) Trattamento economico di professionalità (TEP)	<b>5.760</b>
7) Risorse da destinare alla performance collettiva	<b>10.000</b>
8) Risorse da destinare alla performance individuale	<b>5.120,253</b>
<b>TOTALE</b>	<b>40.848,453</b>

<b>RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE E LEGATE A VALUTAZIONE</b>	
6) Trattamento economico di professionalità (TEP)	<b>5.760</b>
7) Risorse da destinare alla performance collettiva	<b>10.000</b>
8) Risorse da destinare alla performance individuale	<b>5.120,253</b>
<b>TOTALE</b>	<b>40.848,453</b>

#### ***1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sottoinsiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle POSIZIONI IMPLICANTI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ EX ART. 77 CCNL 2016-218). Tali limiti risultano correttamente presidiati nella fase programmatica della gestione (previsioni di bilancio coerenti e fissazione degli obiettivi incentivanti sia collettivi che individuali) e risultano rispettati nelle verifiche a consuntivo (conto consuntivo regolarmente rendicontato e verifica del raggiungimento degli obiettivi deliberati con apposita valutazione deliberata dal Consiglio Direttivo).

##### ***1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

Il sistema contabile utilizzato dall'Ordine è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, anche se non quantificati come nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Pertanto il bilancio prevede le seguenti voci:

Categoria 1-capitolo IV-Articolo 2 Indennità di ente -anno 2021 9.500,00 €

Categoria 1-capitolo IV- Articolo 3 Fondo unico per i trattamenti accessori - anno 2021  
30.680,22 €

che corrispondono alle seguenti descrizioni della tabella:

<b>Descrizione fondo</b>	<b>2021</b>	<b>Voci Bilancio di previsione</b>	<b>2021</b>
1) Indennità di Ente	<b>9.494,16</b>	titolo 1-capitolo IV-Articolo 2 : Indennità di ente	<b>9.500,00</b>

2) Progressioni economiche	<b>1.355,30</b>	titolo 1-capitolo IV- Articolo 3 Fondo unico per i trattamenti accessori	<b>30.680,22</b>
3) Oneri derivanti dalla corrisp. dell'indenn. per specifiche attività	<b>4.631,00</b>		
4) Risorse da destinare all'indennità posizioni organizzative	<b>3.487,64</b>		
5) Indennità di trasferta	<b>1.000</b>		
6) Trattamento economico di professionalità (TEP)	<b>5.760</b>		
7) Risorse da destinare alla performance collettiva	<b>10.000</b>		
8) Risorse da destinare alla performance individuale	<b>5.120,253</b>		

#### *1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Attraverso le evidenze contabili derivanti dal Conto Consuntivo per l'anno 2020 sotto riportato si conferma che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

La contrattazione decentrata in essere prevede l'integrale utilizzo delle risorse previste in caso di completo raggiungimento degli obiettivi incentivanti che viene valutato a fine anno.

Le uniche economie contrattuali del Fondo sono le progressioni economiche ove non previste come nel caso di specie (€ 1.355,30) e l'indennità di trasferta (€ 1.000) se non vengono completamente utilizzate.

Di seguito il riepilogo del RENDICONTO FINANZIARIO GESTIONE COMPETENZA ESERCIZIO 2020

#### **CATEGORIA IV - Spese per il personale**

U-1-04-002 Indennità di Ente: totale impegni € +9.445,00

U-1-04-003 Fondo unico per i trattamenti accessori totale impegni € +30.680,22 €

#### *1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Questa sezione evidenzia quelli che sono i mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

L'Ordine dei Medici Ch. ed Odontoiatri di Venezia è ente pubblico non economico e come previsto dalla legge istitutiva (**DECRETO LEGISLATIVO DEL CAPO PROVVISORIO DELLO STATO 13 settembre 1946, n. 233, art. 4**) "entro i limiti strettamente necessari a coprire le spese dell'Ordine o Collegio, stabilisce una tassa annuale". Gli Ordini pertanto sono organismi autonomi dal punto di vista economico e la copertura delle Uscite dell'Ente è garantita dalla quota annuale e di prima iscrizione posta a carico degli iscritti come di seguito prevista ed accertata con il Bilancio di Previsione anno 2021:

#### **CATEGORIA I - Contributi Associativi**

E-1-01-001 I-1 Ruolo Principale € 540.000,00

E-1-01-002 I 2 Contributo 1^ iscrizione € 27.000,00

L'Ordine, pertanto, con questa entrata annuale è in grado di garantire tutte le previsioni di spesa per l'anno corrente in particolare gli importi previsti per la gestione del Fondo Accessorio per la contrattazione decentrata come appositamente previsto nella

#### **CATEGORIA IV - Spese per il personale**

Dove in particolare sono previsti

Categoria 1-capitolo IV-Articolo 2 Indennità di ente -anno 2021 9.500,00 €

Categoria 1-capitolo IV- Articolo 3 Fondo unico per i trattamenti accessori - anno 2021 30.680,22 €

Il Bilancio di previsione per l'anno 2021 è stato sottoposto al Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del

Approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ordine nella seduta del

Sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli iscritti in data 14.12.2021

Si attesta pertanto la regolarità contabile ed amministrativa dell'impegno, non ci sono oneri di alcun tipo senza copertura di bilancio.