Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo del personale dipendete a tempo indeterminato
dell'Ordine dei Medici Chirurghi
e degli Odontoiatri della Provincia di Venezia

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria viene compilata a latere della stipula dell'Accordo integrativo per il personale dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli odontoiatri di Venezia.

Essa individua e quantifica i costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione nel Fondi per la contrattazione integrativa, attestandone la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di Bilancio, riportando e quantificando lo schema generale del Fondo ed evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all'accordo integrativo stesso.

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa è stata confermata dal Consiglio con delibera n. 344.25 del 10.11.2025, con approvazione del bilancio di previsione anno 2026, successivamente ratificato anche dall'Assemblea degli iscritti in data 29.11.2025

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Nel Fondo unico di ente confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità come certificati dagli organi di controllo interno con l'approvazione del bilancio di previsione 2026.
Le risorse storiche consolidate prevedono un fondo incentivante complessivo pari ad € 46.215,18

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Il rinnovo contrattuale per il triennio 2022-2024 avvenuto in data 27.01.2025 ha stabilito alcuni incrementi al fondo, precisati nell'ART. 32 DEL CCNL 2021 2024 il quale prevede:

1. A decorrere dall'1/1/2024, la parte stabile del Fondo di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 9 maggio 2022 è incrementata di un importo annuo lordo pari ad 1,28%, determinato sulla base delle distinte percentuali per tipologia di amministrazione, indicate nella allegata tabella 7 da applicarsi al monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione a partire dall'anno 2024;
2. Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 18, comma 1, del disegno di legge di bilancio 2025 presentato dal Governo al Parlamento (atto Camera n. 2112) e subordinatamente alla sua approvazione ed entrata in vigore, nella parte variabile del Fondo di cui al comma 1 confluiscono anche, con la decorrenza prevista dalla citata norma di legge, risorse stanziate dalle amministrazioni, a carico dei rispettivi bilanci, in misura non superiore allo 0,22% del monte salari di cui al comma 1;

Il fondo viene quindi incrementato con la nuova contrattazione di ente:

- della quota di cui al punto 1. relativa all'anno 2025 pari ad € 1.497;
- della quota di cui al punto 2 pari ad € 257;

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

il residuo relativo alla quota della indennità di trasferta non spesa nel corso del 2024 pari ad € 824,23 ma presente nel fondo del 2024.

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

I.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni del fondo.

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si rappresenta pertanto la sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,

   48.832,412

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

   0

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

   48.832,41

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

non pertinente.

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le parti concordano che per il 2026 il FUA sia destinato a finanziare:

1. **9.493,9** per la copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità di ente

2. **€ 6.750** quale massimo importo per la copertura degli oneri derivanti dalle progressioni economiche nell'Area dei Funzionari ex art. 14 (2.250 per n. 3 posizioni);

3. **€ 7.358** per la copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione di indennità professionali così come individuate dall'art. 17 (ex art.77);

4. **€ 500** per l'indennità di trasferta, che viene diminuita in considerazione del fatto che il lavoro agile e la digitalizzazione delle attività ha fortemente ridotto la necessità di utilizzare questo istituto;

7. **€ 4.320** per la copertura degli oneri connessi al trattamento economico di professionalità (TEP). Tale istituto, inteso a valorizzare adeguatamente la professionalità acquisita dal personale mediante il conseguimento di competenze e conoscenze specifiche, spetta ai dipendenti in servizio presso l'Ente che, alla data del 1° gennaio 2019, abbiano maturato cinque anni di servizio effettivo prestato nell'ambito della stessa area funzionale presso l'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Venezia. Il TEP, legato alla valutazione della performance collettiva è fissato per un importo mensile di € 120,00. L'erogazione del TEP avviene nella misura pari al cinquanta per cento dell'importo

annuo nell'anno di riferimento in dodici rate mensili; il saldo verrà conguagliato sulla base delle stesse valutazioni utilizzate per la corresponsione della produttività collettiva;

7. **€ 6.600** per la corresponsione dei compensi legati alla performance collettiva;

8. **€ 12.947,28** per la corresponsione dei compensi legati alla performance individuale.

I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ha natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione

1) Indennità di Ente	**9.493,9**
2) Indennità di trasferta	**500**

I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

UTILIZZO FUA 2026	**IMPORTI**
1) Indennità di Ente	**9.493,9**
2) Progressioni economiche	**6.750**
3) Oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità ex art. 17	**7.358**
4) Indennità di trasferta	**500**
RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE E LEGATE A VALUTAZIONE	
5) Trattamento economico di professionalità (TEP)	**4.320**
6) Risorse da destinare alla performance collettiva	**6.600**
7) Risorse da destinare alla performance individuale	**12.947,28**
TOTALE	**47.969,18**
Risparmi su indennità d trasferta 2024	**824,23**

INCARICHI IMPLICANTI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ EX ART. 77 CCNL 2016-2018, aggiornato con l'art. 17 CCNL 2022-2024

In base alla precedente disciplina applicata, si confermano gli incarichi di responsabilità di procedimento complesso già assegnati ai funzionari, che impongono l'assunzione di una diretta responsabilità di iniziativa e di risultato.
Le sempre nuove incombenze a carico degli enti pubblici non economici hanno richiesto l'avvio di un processo di innovazione dei modelli organizzativi per migliorare la qualità dei servizi erogati e adeguare la gestione dell'ente alle sempre più pressanti e onerose incombenze normative. In tal senso l'art. 77 del Contratto Collettivo integrativo di ente anno 2016-2018, richiama la possibilità di assegnare indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale.
L'art. 17 del ccnl 27 gennaio 2025 definisce questi incarichi posizioni professionali, che vengono assegnate al personale come di seguito indicato:

- indennità professionale (ex art. 17 CCNL Enti Pubblici Non Economici 2022-2024) per la tenuta della contabilità, per compensare la particolare responsabilità del personale addetto ai processi di contabilità gestiti dall'Ente e l'attività di implementazione digitale dei medesimi, anche in funzione delle sempre nuove incombenze previste dalla normativa e per la tenuta della cassa: € 122,00 per tredici mensilità assegnato al dipendente in area Funzionari;

- indennità professionale (ex art. 17 CCNL Enti Pubblici Non Economici 2022-2024) al Responsabile dell'Ufficio denominato "Servizio archivistico" dell'Ordine istituito con deliberazione n. 25/17 nell'ambito dei processi di digitalizzazione del protocollo e della gestione documentale dell'Ente: € 122,00 per tredici mensilità assegnato al dipendente in area Funzionari;

- indennità professionale (ex art. 17 CCNL Enti Pubblici Non Economici 2022-2024) al Responsabile, in area Funzionari, della gestione dei processi di accreditamento e gestione degli eventi ECM dell'Ente: € 122 per tredici mensilità;

- indennità professionale (ex art. 17 CCNL Enti Pubblici Non Economici 2022-2024) del personale che ha avuto accesso all'aerea funzionaria nel corso del 2025 per maggiori compiti di responsabilità in affiancamento nell'area contabilità e tenuta del protocollo: € 100 per tredici mensilità per due unità;

I.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

UTILIZZO FUA 2026	**IMPORTI**
1) Indennità di Ente	**9.493,9**
2) Progressioni economiche	**6.750**
3) Oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità ex art. 15	**7.358**
4) Indennità di trasferta	**500**
RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE E LEGATE A VALUTAZIONE	
5) Trattamento economico di professionalità (TEP)	**4.320**
6) Risorse da destinare alla performance collettiva	**6.600**
7) Risorse da destinare alla performance individuale	**12.947,28**
TOTALE	**47.969,18**
Risparmi su indennità d trasferta 2024	**824,23**

I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La costituzione del fondo rispetta i seguenti vincoli di carattere generale:

a. Viene rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, poiché regolarmente stanziate con bilancio di previsione approvato dall'Assemblea degli iscritti in data 29 novembre 2025;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. GLI INCENTIVI ECONOMICI SONO CONDIZIONATI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INCENTIVANTI STABILITI CON DELIBERA N. 57.26 del 30.03.2026 E SOTTOPOSTI AL SISTEMA DI VALUTAZIONE PREVISTO DEALL'ALLEGATO 1 ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.

L'ASSEGNAZIONE A SALDO DEI COMPENSI INCENTIVANTI VIENE EFFETTUATA CON APPOSITA DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO CHE VALUTA IL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI ABIETTIVI;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): le progressioni orizzontali vengono sottoposte a specifica valutazione del profilo individuato. Non previste nella contrattazione del 2026.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Viene riportato lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, per effettuare una sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**. Lo schema viene completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame.

Il fondo prevede aumenti così come definiti nel CCNL 25 gennaio 2025 oltre all'accantonamento di un piccolo residuo derivato dall'indennità di trasferta. La sola parte relativa agli aumenti viene distribuita, mentre viene accantonato il risparmio sull'indennità di trasferta del 2025 per finanziare i passaggi economici futuri.

Schema riassuntivo del fondo anno 2026	
1) Indennità di Ente	9.493.9
2) progression economiche	6.750
3) Oneri derivanti dalla corresp. dell'indenn. art. 17 ccnl	7.358
4) Indennità di trasferta	500

Schema riassuntivo del fondo anno 2025	
1) Indennità di Ente	8.999,90
2) progressioni economiche	6.750
3) Oneri derivanti dalla corresp. dell'indenn. art. 17	4.628,00
4) Indennità per nuovi incarichi professionali, art. 17	2.000
6) Indennità di trasferta	1.000,18

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE E LEGATE A VALUTAZIONE	
5) Trattamento economico di professionalità (TEP)	4.320
6) Risorse da destinare alla performance collettiva	6.600
7) Risorse da destinare alla performance individuale	12.947,28
TOTALE	**47.969,18**

Accantonamenti relativi ai risparmi su indennità di trasferta anno 2024 potranno essere in futuro 824,23.

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE E LEGATE A VALUTAZIONE	
7) Trattamento economico di professionalità (TEP)	4.320
8) Risorse da destinare alla performance collettiva	6.517,10
9) Risorse da destinare alla performance individuale	12.000
TOTALE	**46.215,18**

Accantonamenti relativi ai risparmi su indennità di trasferta anno 2024 pari ad € 824,23 e aggiornamenti contrattuali € 1.754 utilizzati per la contrattazione 2026.

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sottoinsiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative agli incarichi professionali EX ART. 17 CCNL 2021-2024). Tali limiti risultano correttamente presidiati nella fase programmatoria della gestione (previsioni di bilancio coerenti e fissazione degli obiettivi incentivanti sia collettivi che individuali) e risultano rispettati nelle verifiche a consuntivo (conto consuntivo regolarmente rendicontato e verifica del raggiungimento degli obiettivi deliberati con apposita valutazione deliberata dal Consiglio Direttivo).

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ordine è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, anche se non quantificati come nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Pertanto, il bilancio prevede le seguenti voci:

Categoria 1-capitolo IV-Articolo 2 Indennità di ente -anno 2026 8.990,90 €

Categoria 1-capitolo IV- Articolo 3 Fondo unico per i trattamenti accessori

- anno 2026 39.343,18 €

che corrispondono alle seguenti descrizioni della tabella:

Descrizione fondo	**2026**	**Voci Bilancio di previsione**	**2026**
1) Indennità di Ente	9.493,9	titolo 1-capitolo IV-Articolo 2 : Indennità di ente	**8.999,90**

2)Progressioni economiche	6.750	titolo 1-capitolo IV- Articolo 3 Fondo unico per i trattamenti accessori	**39.343,18**
3) Oneri derivanti dalla corresp. dell'indenn. Art. 15	7.358		
5)Indennità di trasferta	500		
6) Trattamento economico di professionalità (TEP)	4.320		
7) Risorse da destinare alla performance collettiva	6.600		
8) Risorse da destinare alla performance individuale	12.947,28		
Accantonamento per progressioni economiche	**824,23**		

Ciò considerato si precisa che:

l'aumento dei costi dell'indennità di ente che si genera in base all'inserimento di due posizioni aggiuntive in area funzionari è pari ad € 494 rispetto alla previsione;

il residuo accantonamento per progressioni economiche viene in parte riassorbito dallo stanziamento complessivo del Fondo unico per i trattamenti accessori;

lo sbilanciamento che si genera è di **€ 1.198,13** che potrà in ogni caso essere riassorbito dalle altre voci della categoria IV - Spese per il personale in base alle risorse residue in fase di chiusura del bilancio.

I.4.2 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione evidenzia quelli che sono i mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

L'Ordine dei Medici Ch. ed Odontoiatri di Venezia è ente pubblico non economico e come previsto dalla legge istitutiva (**DECRETO LEGISLATIVO DEL CAPO PROVVISORIO DELLO STATO 13 settembre 1946, n. 233, art. 4) "**entro i limiti strettamente necessari a coprire le spese dell'Ordine o Collegio, stabilisce una tassa annuale". Gli Ordini pertanto sono organismi autonomi dal punto di vista economico e la copertura delle Uscite dell'Ente è garantita dalla quota annuale e di prima iscrizione posta a carico degli iscritti come di seguito prevista ed accertata con il Bilancio di Previsione anno 2025:

CATEGORIA I - Contributi Associativi

E-1-01-001 I-1 Ruolo Principale € 868.000,00

E-1-01-002 I 2 Contributo 1^ iscrizione € 18.500,00

L'Ordine, pertanto, con questa entrata annuale è in grado di garantire tutte le previsioni di spesa per l'anno corrente in particolare gli importi previsti per la gestione del Fondo Accessorio per la contrattazione decentrata come appositamente previsto nella

CATEGORIA IV - Spese per il personale

Dove in particolare sono previsti

Categoria 1-capitolo IV-Articolo 2 Indennità di ente -anno 2026
8.999,90 €

Categoria 1-capitolo IV- Articolo 3 Fondo unico per i trattamenti accessori - anno 2026
39.343,18 €

Il Bilancio di previsione per l'anno 2026 è stato sottoposto al Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 18.11.2025

Approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ordine nella seduta del 10.11.2025

Sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli iscritti in data 29.11.2025

Tutti i relativi documenti contabili sono pubblicati nella sezione trasparenza amministrativa dell'Ente al seguente link https://www.omceovenezia.it/amministrazione-trasparente2/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo .

Si attesta pertanto la regolarità contabile ed amministrativa dell'impegno, non ci sono oneri di alcun tipo senza copertura di bilancio.

Firmato la Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Letizia Minotto

L'originale della presente attestazione, con firme autografe, è conservata nel protocollo digitale dell'OMCeO Venezia (prot. 3562/2026).